

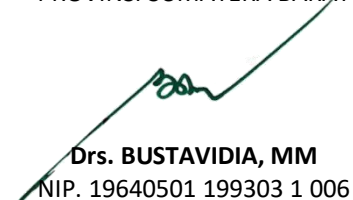
INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) 2021-2026
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI SUMATERA BARAT

- Tugas** : Melaksanakan pengembangan sumber daya manusia aparatur di bidang penyelenggaraan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan pemerintahan daerah sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- Fungsi** :
1. Penyusunan kebijakan teknis, rencana, dan program pengembangan sumber daya manusia provinsi.
2. Penyelenggaraan pengembangan kompetensi di lingkungan pemerintah provinsi dan memfasilitasi penyelenggaraan pengembangan kompetensi di lingkungan pemerintah Kabupaten/Kota serta instansi vertikal.
3. Penyelenggaraan sertifikasi kompetensi di lingkungan pemerintah provinsi dan memfasilitasi penyelenggaraan sertifikasi kompetensi di lingkungan pemerintah kabupaten/kota serta instansi vertikal.
4. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan atas pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia aparatur di provinsi dan Kabupaten/Kota
5. Pelaksanaan administrasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi.
6. Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Pimpinan.
- Visi** : Menjadi Pusat Keunggulan dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur yang Berbasis Teknologi
- Misi** :
1. Melaksanakan pengembangan sumber daya manusia aparatur dengan menerapkan total quality management kepada ASN Prov. Sumbar
2. Mengembangkan kelembagaan BPSDM yang modern dan berbasis teknologi
- Tujuan** :
1. Meningkatnya Organisasi yang Akuntabel dan Melayani.
2. Meningkatnya Kompetensi ASN.
- Indikator** :
1. Nilai akuntabilitas kinerja.
2. Tingkat kepuasan terhadap pelayanan internal organisasi.
3. Persentase ASN Prov. Sumbar yang telah mengikuti pengembangan kompetensi minimal 20 JPL/orang/tahun
- Sasaran** :
1. Meningkatnya akuntabilitas kinerja.
2. Meningkatnya kualitas pelayanan internal organisasi.
3. Meningkatnya kualitas penyelenggaraan kediklatan.
4. Meningkatnya pengembangan kompetensi dan kualifikasi profesi aparatur.
- Indikator** :
- Nilai evaluasi akuntabilitas kinerja OPD.
- Tingkat kepuasan terhadap pelayanan internal organisasi.
- Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM).
- Nilai evaluasi penyelenggaraan diklat.
- Persentase ASN Prov. Sumbar yang telah mengikuti pelatihan minimal 20 JP/tahun
- Persentase lulusan Diklat dengan predikat minimal memuaskan

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	BASELINE DATA (2021)	FORMULA PERHITUNGAN	PENANGGUNG JAWAB
1	2	3	4	5	6
2.	Meningkatnya pengembangan kompetensi dan kualifikasi profesi aparatur	1. Persentase ASN Prov. Sumatera Barat yang telah mengikuti pelatihan minimal 20 JP/tahun	6,58	$\frac{\text{Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan paling sedikit 20 JPL/tahun}}{\text{Jumlah ASN di Provinsi Sumbar}} \times 100\%$	Bidang Manajerial Bidang Fungsional Bidang Teknis
		2. Persentase lulusan diklat dengan predikat minimal memuaskan	96,33	$\frac{\text{Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan dengan predikat minimal memuaskan}}{\text{Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan}} \times 100\%$	Bidang Manajerial Bidang Fungsional Bidang Teknis

Padang, Maret 2022

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PROVINSI SUMATERA BARAT


Drs. BUSTAVIDIA, MM
NIP. 19640501 199303 1 006